Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa 16/11/2018** **Contratto 2018**
Periodo temporale di vigenza	**Anno/i UNO**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa LUCIA PEPE Membro dott. Giorgio Vitali Membro sig.ra Simona Brambilla Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Sil-pol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il complesso delle risorse annuali viene impiegato prioritariamente per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità, ed in particolare: A. <u>Compensi per trattamenti economici accessori indennità</u> – alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, orario di funzionamento e di apertura al pubblico, individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro e dell'indennità di servizio esterno, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità B. <u>Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi)</u> - al sistema di incentivazione della produttività individuale previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate

		sulla base dei seguenti criteri: effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l'erogazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite C. <u>Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)</u> – al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate risorse decentrate nel limite previsto nei successivi articoli D. <u>Indennità di comparto</u> – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione del revisore del conto
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Il Piano è stato adottato con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 23 del 20/03/2018**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Il PTCP è stato approvato con deliberazione della giunta dell'Unione n. 6 del 30/01/2018, in quanto la funzione Anticorruzione e trasparenza è stata delegata all'Unione.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1]? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)**
Eventuali osservazioni ==========		

[1] La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1
Viene identificato l'oggetto del contratto, che ha efficacia per la parte economica per l'Anno 2018, e determina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

Articolo 2
Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 242/2018 complessiva e comprensiva della parte variabile, secondo le modalità di cui all'art. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018.

Articolo 3
Vengono definite le materie oggetto della contrattazione decentrata.

Articolo 4
Vengono definiti i criteri di destinazione delle risorse decentrate, suddivisi in:

E. Compensi per trattamenti economici accessori indennità – alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, orario di funzionamento e di apertura al pubblico, individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro e dell'indennità di servizio esterno, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità

F. Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi) - al sistema di incentivazione della produttività individuale previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l'erogazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite

G. Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate risorse decentrate nel limite previsto nei successivi articoli

H. Indennità di comparto – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente

Articolo 5
Vengono definite le risorse destinate all'erogazione del compenso premiale, illustrando quanto disciplinato, in termini di suddivisione delle risorse per budget di settore, nell'attuale sistema di misurazione e valutazione.

Articolo 6
Vengono definite le indennità per particolari condizioni di lavoro, così come novellate nel testo del CCNL 21/05/2018 all'art. 70 bis: disagio, rischio, maneggio valori.

Articolo 7
Vengono definiti i criteri con i quali individuare le posizioni per le specifiche responsabilità, a norma dell'art. 70 quinquies del nuovo CCNL 21/05/2018.

Articolo 8
Viene definita l'indennità di reperibilità, come delineata all'arrt. 24 del nuovo CCNL 21/05/2018.

Articolo 9
Viene definita l'indennità di turnazione, così come esplicitata all'art. 23 del nuovo CCNL 21/05/2018.

Articolo 10
Si istituisce l'indennità di servizio esterno, a norma dell'art. 56 quinquies del nuovo CCNL 21/05/2018, per il personale del settore Polizia Locale avente i requisiti previsti dal citato articolo.

Articolo 11
Si descrivono le condizioni per cui il lavoratore ha diritto alla pausa, in coerenza con le previsioni del d.lgs 66/2003, nonché si disciplina la pausa in particolari condizioni lavorative, legate a eventi eccezionali e scadenze elettorali per le aperture degli uffici straordinarie.

Articolo 12
Viene definita la quota destinata ai messi notificatori sul totale del rimborso spese per le notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria.

Articolo 13
Vengono definiti i titoli di precedenza per la concessione del part-time in deroga alle percentuali stabilite dall'art. 53 comma 2 del nuovo CCNL del 21/05/2018.

Articolo 14
Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio la clausola controversa.

Articolo 15
Norma transitoria che indica come il presente accordo sostituisca ogni precedente accordo in materia con effetto dalla data di sottoscrizione.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli della "Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo per la determinazione delle modalità di impiego delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività", evidenziati nello schema, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

artt. dell'ipotesi CCDI 2018	Descrizione*	Importo
ART. 4	PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 42.963,13
ART. 4	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 22.709,90
ART. 4	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 1.483,40
ART. 5	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 32.004,35
ART. 6	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	€ 4.400,00
ART. 9	INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	€ 5.000,00
ART. 7	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	€ 10.375,00
ART. 10	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 100,00
ART. 4	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018	€ 1.359,00
ART. 12	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL ccnl 14/09/2000	€ 150,00
		€ 120.544,78

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e misurazione della performance approvato dai due enti facenti parte l'Unione con proprie deliberazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance approvato, ci si attende un incremento della produttività del personale legato al raggiungimento degli obiettivi individuati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==========

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 242/2018 secondo le modalità di cui all'art. 67 del nuovo CCNL del 21/05/2018, nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	108.270,58
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.878,60
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	150,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	11.617,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	22,04
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.532,56
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - art. 70 ter COMPENSI ISTAT	1.359,00
totale	**124.829,78**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 108.270,58.=

FONDO STABILE ANNO 2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	75.569,19
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	14.870,16

INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	14.350,28
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	7.463,95
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*	6.674,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 10.657,00
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018	**108.270,58**
SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	
TUTTI GLI ENTI - Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità	
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018	**108.270,58**

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

==========

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Soggette al limite

MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	150,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	11.617,00

Non soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	22,04
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.532,56
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - art. 70 ter COMPENSI ISTAT	1.359,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.285,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	108.270,58
Totale risorse stabili non soggette al limite	1.878,60
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.767,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.913,60
Totale fondo tendenziale	124.829,78
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.285
Totale decurtazioni fondo tendenziale	4.285
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.864,18
Risorse variabili	14.680,60
Totale Fondo sottoposto a certificazione	120.544,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 22.709,90
Progressioni orizzontali	€ 42.963,13
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 - art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 1.483,40
Altro	0,00
Totale	€ 67.156,43

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 5.000,00
Indennità condizioni di lavoro ex art 70 bis CCNL 21/05/2018	€ 4.400,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18	€ 10.375,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 32.004,35
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 100,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018	€ 1.359,00
Altro	€ 150,00
Totale	€ 53.388,35

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 67.156,43
Somme regolate dal contratto	€ 53.388,35
Totale	€ 120.544,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 110.149,18.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 67.156,43.=

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2018) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

L'ente Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago è un ente di nuova istituzione. Il passaggio del personale all'ente è avvenuto dal 01/01/2018. La necessità della costituzione del Fondo è pertanto del 2018. Occorre quindi fare riferimento nella certificazione del rispetto del limite del 2016 ai Fondi dei Comuni di Bellusco e Mezzago evidenziata nella tabella sottostante:

	ANNO 2016		ANNO 2018	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	135.641,73		124.829,78	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	-4.285,00		-4.285,00	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITODI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI				
TOTALE		**131.356,73**		**120.544,78**
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (anno 2016: Incentivi progettazione, economie 2015 e differenziali PEO - ANNO 2018: economie 2017 e differenziali PEO)	17.204,88		4.792,20	
TOTALE VOCI ESCLUSE		- 17.204,88		- 4.792,20
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO (al netto dei rimborsi convenzioni)		**150.586,25**		**141.140,63**
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		**143,02**		**143,02**
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		**-**		**-**
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		**-**		**-**
FONDO STRAORDINARIO Bellusco e Mezzago sommato (E ALTRE VOCI …)		**13.491,19**		**11.210,86**
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		**278.372,31**		**268.247,09**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2016.

Descrizione	Anno 2018 Unione	Anno 2016 Bellusco	Anno 2016 Mezzago	**Somma fondi**	Differenza (+/-)
Programmazione di utilizzo del fondo					
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa					
Indennità di comparto	22.709,90	13.727,38	7.711,56	21.438,94	1.270,96
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	42.963,13	24.657,52	15.382,81	40.040,33	2.922,80
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.483,40	1.483,40	0	1.483,40	0,00
Altro	0	0	0	0,00	0,00
Totale	**67.156,43**	**39.868,30**	**23.094,37**	**62.962,67**	**4.193,76**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa					
Indennità di turno	5.000,00	4.700,00	1.530,00	6.230,00	-1.230,00
Indennità di condizioni di lavoro	4.400,00	2.970,00	2.250,00	5.220,00	-820,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	10.375,00	7.075,00	3.000,00	10.075,00	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	15.000,00	0	15.000,00	-15.000,00
Produttività di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999	0	5.337,56		5.337,56	-5.337,56
Produttività individuale e collettiva	32.004,35	23.869,26	5.173,75	29.893,35	2.111,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	1.359,00	0	0	0,00	1.359,00
Indennità di servizio esterno	100	0	0	0,00	100,00
Altro (messi)	150	100	0	100,00	50,00
Totale	**53.388,35**	**59.051,82**	**11.953,75**	**71.855,91**	**-18.467,56**
Altro	0	1.673,49	0	1.673,49	-1.673,49
Totale	**0,00**	**1.673,49**	**0**	**1.673,49**	**-1.673,49**
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione					
Non regolate dal decentrato	**67.156,43**	**39.868,30**	**23.094,37**	**62.962,67**	**4.193,76**
Regolate dal decentrato	**53.388,35**	**59.051,82**	**11.953,75**	**71.005,57**	**-17.617,22**
Ancora da regolare	**0**	**1.673,49**	**0**	**1.673,49**	**-1.673,49**
Totale	**120.544,78**	**100.593,61**	**35.048,12**	**135.641,73**	**-15.096,95**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio secondo il seguente prospetto:

fondo		missione	importo
a	Non regolate dal decentrato	01021.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZI GENERALI 01031.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO 01041.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI 01061.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO 01071.01.0001 RETRIBUZIONE AL PERSONALE ANAGRAFE/STATO CIVILE 03011.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE POLIZIA LOCALE 04061.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO 04061.01.0003 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZI SCOLASTICI 05021.01.0001 RETRIBUZIONI PERSONALE SERVIZI CULTURALI BIBLIOTECA 09031.01.0001 RETRIBUZIONI SERVIZIO NETTEZZA URBANA 12011.01.0001 RETRIBUZIONI SERVIZIO ASILO NIDO 12041.01.0001 RETRIBUZIONI SERVIZIO PREVENZIONE SOCIALE 12071.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE 12071.01.0003 RETRIBUZIONI AL PERSONALE CENTRO DIURNO INTEGRATO 12091.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI	**67.156,43**
b	Regolate dal decentrato	01101.01.0001 - FONDO INCENTIVAMENTE PER MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	**53.388,35**
TOTALE			**120.544,78**

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non occorre.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 242/2018 complessiva e comprensiva della parte variabile, è impegnato come sopra evidenziati.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate come segue ai capitoli del bilancio 2018:

fondo		Missione
a	Non regolate dal decentrato	01021.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZI GENERALI 01031.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZIO FINANZIARIO 01041.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZIO TRIBUTI 01061.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE UFFICIO TECNICO 01071.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE ANAGRAFE/STATO CIVILE 03011.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE POLIZIA LOCALE 04061.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO 04061.01.0004 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO ENTE SERVIZI SCOLASTICI 05021.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZI CULTURALI BIBLIOTECA 09031.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO NETTEZZA URBANA 12011.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO ASILO NIDO 12041.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO PREVENZIONE SOCIALE 12071.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE 12071.01.0004 ONERI PREVIDENZIALI CENTRO DIURNO INTEGRATO 12091.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZI CIMITERIALI
b	Regolate dal decentrato	01101.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE FONDO INCENTIVAMENTE PER MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le somme per IRAP sono impegnate come segue ai capitoli del bilancio 2018:

fondo		Missione
a	Non regolate dal decentrato	01021.02.0001 IRAP SERVIZI GENERALI 01031.02.0001 IRAP SERVIZIO FINANZIARIO 01041.02.0001 IRAP SERVIZIO TRIBUTI 01061.02.0001 IRAP UFFICIO TECNICO 01071.02.0001 IRAP ANAGRAFE/STATO CIVILE 03011.02.0003 IRAP POLIZIA LOCALE 04061.02.0001 IRAP SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO 04061.02.0002 IRAP SERVIZI SCOLASTICI 05021.02.0001 IRAP SERVIZI CULTURALI BILBIOTECA 09031.02.0001 IRAP SERVIZIO NETTEZZA URBANA 12011.02.0001 IRAP SERVIZIO ASILO NIDO 12041.02.0001 IRAP SERVIZIO PREVENZIONE SOCIALE 12071.02.0001 IRAP SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE 12071.02.0002 IRAP CENTRO DIURNO INTEGRATO 12091.02.0001 IRAP SERVIZI CIMITERIALI
b	Regolate dal decentrato	01101.10.0003 FPV IRAP FONDO INCENTIVANTE PER MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE SETTORE
AFFARI GENERALI
Dr. Giorgio Vitali

IL RESPONSABILE SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Giovanna Biella

Bellusco, lì 22/11/2018

Bellusco, lì 22/11/2018

Documento sottoscritto digitalmente